



**I. MUNICIPALIDAD DE SAN ROSENDO
DIDECO**

LLAMADO A RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

La Ilustre Municipalidad de San Rosendo, en convenio con el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, por intermedio de su Dirección de Desarrollo Comunitario, llaman a recepción de antecedentes para desempeñar funciones en Centro Comunitario de Cuidados del siguiente cargo:

- **Un Cuidador o cuidadora del Centro**

CALIDAD CONTRACTUAL

- Contrato a Honorarios
- 44 horas semanales
- Remuneración mensual: \$900.000 impuesto incluido.

PERFIL DEL CARGO:

- Profesionales o técnico en nivel superior en Párvulos, Psicopedagogía y/o profesional terapeuta ocupacional.
- Profesionales o técnicos de cualquier área con certificación de competencias de Chile Valora en materia de cuidados primarios, cuidados de personas mayores, cuidados a personas con discapacidad con experiencia de, al menos, 1 año.
- Con conocimientos en manejo de conductas desafiantes, primera acogida y contención emocional y primeros auxilios.
- Salud compatible con el cargo.
- Experiencia laboral pertinente en la comuna donde se desempeñará el cargo.
- Experiencia previa en apoyos y cuidados a: personas adultas y/o adultas mayores con dependencia o discapacidad leve o moderada, a niños, niñas y adolescentes con dependencia o discapacidad leve o moderada, a niños y niñas de hasta 14 años y/o adolescentes de más de 14 y menos de 18 años.
- Experiencia laboral en intervención grupal y comunitaria de al menos 1 año.
- Deseable experiencia, estudios o cursos en temas tales como: intervención sociocomunitaria con personas con dependencia y/o personas con discapacidad, niños, niñas, adolescentes, personas adultas y/o personas mayores; enfoque de género y derechos humanos, discapacidad, inclusión, personas mayores y/o participación social.
- Excepcionalmente, se puede acreditar especialización por medio de certificado emitido por Municipalidad o servicio público.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

CUIDADOR O CUIDADORA DEL CENTRO	PUNTAJE
Curriculum pertinente	
Profesionales o técnico en nivel superior en Párvulos, Psicopedagogía y/o profesional terapeuta ocupacional.	10
Profesionales o técnicos, de cualquier área, con certificación de competencias de Chile Valora.	7

Experiencia previa en ámbito de dependencia y/o discapacidad	
Más de 3 años de experiencia previa en apoyos y cuidados a personas adultas y/o personas mayores y/o a niños y niñas de hasta 14 años y/o adolescentes de más de 14 y menos de 18 años con dependencia y/o discapacidad leve o moderada.	10
Entre 1 y 3 años de experiencia previa en apoyos y cuidados a personas adultas y/o personas mayores y/o a niños y niñas de hasta 14 años y/o adolescentes de más de 14 y menos de 18 años con dependencia y/o discapacidad leve o moderada.	5
Menos de 1 año de experiencia previa en apoyos y cuidados a personas adultas, personas mayores y/o a niños y niñas de hasta 14 años y/o adolescentes de más de 14 y menos de 18 años con dependencia y/o discapacidad leve o moderada.	0
Experiencia Laboral	
Experiencia laboral en intervención directa con niños, niñas y adolescentes al menos 1 año.	10
Experiencia laboral en intervención grupal y comunitaria de al menos 1 año.	8
Experiencia laboral pertinente en la comuna donde se desempeñará el cargo	5
Experiencia laboral pertinente fuera de la comuna y dentro de la región donde desempeñará el cargo.	3
Sin experiencia laboral.	0
Habilidades y capacidades	
Habilidades para el diseño, planificación y ejecución de talleres y actividades deportivas, culturales, artísticas, recreativas u otras, orientadas al desarrollo y aprendizaje, promoción de la autonomía y de la participación y prevención de la dependencia, desde un enfoque de derechos humanos e inclusión social.	10
Habilidades y conocimientos para mantener entornos seguros para las personas y grupos a su cuidado.	10
Capacidad de trabajo en equipo, habilidades de colaboración y coordinación con otros profesionales en equipos interdisciplinarios.	5
Habilidades de comunicación, comprensión y empatía en el marco de las relaciones protectoras de confianza y de buen trato.	5
Habilidades para enfrentar o resolver situaciones complejas en contexto laboral.	5
Habilidades en el uso de planillas y software de registro.	5
Conocimientos	
Conocimientos en manejo de crisis, conducta desafiante, primera acogida, contención emocional y primeros auxilios.	5
Conocimientos básicos en enfoque de género y cuidados y/o discapacidad, accesibilidad e inclusión social	5
Conocimientos en materia de cuidados, dependencia, niñez y adolescencia, discapacidad y/o envejecimiento.	5

REQUISITO ADICIONAL

- Movilización propia

DOCUMENTACION REQUERIDA

1. Curriculum vitae actualizado.
2. Certificado o copia simple de título profesional.
3. Fotocopia de Cédula de identidad por ambos lados.
4. Certificado de competencias Chile Valora (cuando corresponda)
5. Fotocopia simple de certificados que acrediten formación adicional cuando lo hubiere (seminarios, perfeccionamientos, diplomados, magíster, etc.).
6. Certificado de antecedentes sin registro de antecedentes penales.
7. Certificado de inhabilidades para trabajar con menores de edad por delitos sexuales (registro civil).
8. Certificado de inhabilidades para trabajar con menores de edad, adultos mayores y personas con discapacidad por delitos de maltrato relevante (registro civil).
9. Copia simple de Certificados o documentos que acrediten experiencia laboral, según lo requerido en perfil del cargo.

COMISIÓN EVALUADORA

La Comisión Evaluadora estará compuesta por:

1. Directora de la Dirección de Desarrollo Comunitario
2. Encargado de Personal
3. Coordinadora del Programa CCC

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Etapa	
1	Recepción de antecedentes curriculares
2	Revisión de antecedentes curriculares
3	Entrevista
4	Selección
5	Envío de información a contraparte técnica
6	Validación de contraparte técnica
7	Proceso de contratación

ADMISIBILIDAD:

La primera etapa contempla revisión curricular de cada postulante para declarar admisible o inadmisibles a los/as participantes.

Serán admisibles y pasarán a etapa de entrevista, todos/as aquellos/as postulantes que tengan toda la documentación requerida y cumplan con el perfil requerido. Los postulantes que no presenten toda la documentación quedarán automáticamente fuera de la selección y evaluación del proceso.

Indicar que la experiencia laboral se evaluará siempre y cuando se adjunten los documentos que certifiquen tal experiencia.

ETAPA DE PRE- SELECCIÓN:

Los/as candidatos/as admisibles serán llamados a la segunda etapa correspondiente a entrevista, la cual será de carácter presencial, en fecha y horario a informar oportunamente.

En la entrevista se considerarán preguntas técnicas que acrediten:

- Experiencia Laboral
- Habilidades y Capacidades
- Conocimientos

El o la postulante que no se presente a la etapa de entrevista, quedará eliminado del proceso.

Quienes integren la comisión calificarán al entrevistado de acuerdo a la tabla de puntaje en los criterios descritos anteriormente.

Una vez efectuada la evaluación por la comisión evaluadora se conformará la terna de cada cargo con los/las postulantes que hayan obtenido los más altos puntajes, la cual se enviará a la contraparte técnica de la División de Promoción y Protección Social, para su validación. Finalmente el Municipio informará de los resultados de la postulación a cada postulante.

RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

Se recepcionarán los antecedentes en sobre cerrado en Oficina de Partes de la I. Municipalidad de San Rosendo, desde el día viernes 06 de marzo hasta el jueves 12 de marzo de 2026, en horario de 8:30 a 13:00 hr. indicando en el sobre el cargo al que postula.