



**I. MUNICIPALIDAD DE SAN ROSENDO
DIDECO**

LLAMADO A RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

La Ilustre Municipalidad de San Rosendo, en convenio con la Seremi de Desarrollo Social y Familia de la Región de Biobío, por intermedio de su Dirección de Desarrollo Comunitario, llaman a recepción de antecedentes para desempeñar funciones en Centro Comunitario de Cuidados de los siguientes cargos:

- **Un Coordinador/a (Gestor/a Social)**
- **Un Gestor/a Psicoemocional**
- **Un Gestor/a Comunitario/a**

COORDINADOR/A (GESTOR/A SOCIAL)

CALIDAD CONTRACTUAL

- Contrato a Honorarios
- 44 horas semanales
- Remuneración mensual: \$1.200.000 impuesto incluido.

PERFIL DEL CARGO:

Trabajador/a social, con experiencia al menos dos años de experiencia en:

- Gestión y administración de proyectos sociales.
- Liderazgo de equipos y roles de coordinación, preferiblemente en contextos comunitarios.
- Trabajo con redes institucionales y gestión de red, preferentemente en la comuna donde se desempeña el cargo.
- Intervención social en materia de cuidados y/o grupos vulnerables.
- Conocimientos en manejo de crisis relacionadas con violencia de género y problemáticas asociadas a la exclusión social.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

COORDINADOR/A (GESTOR/A SOCIAL)	PUNTAJE
CURRICULUM PERTINENTE	
Título de trabajador o trabajadora social	10
Profesional de las ciencias sociales distintas al trabajo social	5
Más de 5 años de experiencia en gestión y administración de proyectos sociales, liderazgo de equipos y roles de coordinación.	10
5 años o menos de experiencia en gestión y administración de proyectos sociales, liderazgo de equipos y roles de coordinación.	5
Más de 5 años de experiencia en trabajo con redes institucionales y gestión de red e intervención social en materia de cuidados y/o grupos vulnerables.	10
5 años o menos de experiencia en trabajo con redes institucionales y gestión de red e intervención social en materia de cuidados y/o grupos vulnerables.	5
Experiencia en contextos comunitarios.	5
HABILIDADES Y CAPACIDADES	
Capacidad de trabajo en coordinación y cooperación con otros profesionales en equipos interdisciplinarios.	5
Habilidades de liderazgo de equipos y capacidad de tomar decisiones.	5
Habilidad para el uso de software y plataformas de registro y gestión de casos.	5
CONOCIMIENTOS	
Conocimiento de redes institucionales y/o locales de protección social, programas sociales en materia de cuidados (RLAC, oferta SENAMA, SENADIS, Niñez, etc).	5
Conocimientos en manejos de crisis relacionadas a violencia de género y problemáticas asociadas a la exclusión social.	2.5
Conocimientos en materia de cuidados, dependencia, niñez, discapacidad y/o envejecimiento.	2.5

GESTOR/A PSICOEMOCIONAL**CALIDAD CONTRACTUAL**

- Contrato a Honorarios
- 44 horas semanales
- Remuneración mensual: \$900.000 impuesto incluido.

PERFIL DEL CARGO:

Profesional de la psicología, titulado de una carrera de al menos 5 años, con formación clínica o comunitaria, con experiencia y conocimiento deseable en:

- Diseño e implementación de atención e intervenciones en materia de cuidados.
- Diseño e implementación de intervenciones de apoyo psicosocial, intervenciones breves, intervenciones grupales e intervenciones comunitarias.
- Primera ayuda psicológica, identificación y manejo de riesgo suicida, intervención en crisis y manejo de crisis relacionadas a violencia de género y problemáticas asociadas a la exclusión social.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

GESTOR/A PSICOEMOCIONAL	PUNTAJE
CURRICULUM PERTINENTE	
Título de psicóloga o psicólogo, de formación clínica o comunitaria	EXCLUYENTE
Más de 5 años de experiencia en diseño e implementación de atención e intervención de apoyo psicosocial, intervención breve, grupal y comunitaria; primera ayuda psicológica, identificación y manejo de riesgo suicida, intervención en crisis y manejo de crisis relacionadas a violencia de género y problemáticas asociadas a la exclusión social.	15
Entre 2 y 5 años de experiencia en diseño e implementación de atención e intervención de apoyo psicosocial, intervención breve, grupal y comunitaria; primera ayuda psicológica, identificación y manejo de riesgo suicida, intervención en crisis y manejo de crisis relacionadas a violencia de género y problemáticas asociadas a la exclusión social.	10
Menos de 2 años de experiencia en diseño e implementación de atención e intervención de apoyo psicosocial, intervención breve, grupal y comunitaria; primera ayuda psicológica, identificación y manejo de riesgo suicida, intervención en crisis y manejo de crisis relacionadas a violencia de género y problemáticas asociadas a la exclusión social.	5
Experiencia laboral en atención e intervenciones en materia de cuidados (personas cuidadoras de personas con dependencia, discapacidad, envejecimiento, cuidado infantil, etc.)	5
Experiencia laboral pertinente en la comuna donde se desempeñará el cargo.	5
HABILIDADES Y CAPACIDADES	
Capacidad de trabajo en coordinación y cooperación con otros profesionales en equipos interdisciplinarios.	5
Habilidades para el trabajo con grupos y comunidades.	5
Habilidad para el uso de software y plataformas de registro y gestión de casos.	5
CONOCIMIENTOS	
Conocimiento de redes institucionales y/o locales de protección social y salud.	5
Conocimiento de programas sociales en materia de cuidados (RLAC, oferta SENAMA, SENADIS, Niñez, etc) y en materia de salud mental.	5
Conocimientos en manejos de crisis relacionadas a violencia de género y problemáticas asociadas a la exclusión social.	5
Conocimientos en materia de cuidados, dependencia, niñez, discapacidad y/o envejecimiento.	5

**GESTOR/A COMUNITARIO/A
CALIDAD CONTRACTUAL**

- Contrato a Honorarios
- 44 horas semanales
- Remuneración mensual: \$900.000 impuesto incluido.

PERFIL DEL CARGO:

Profesional de las ciencias sociales, de preferencia Trabajo Social, Psicología o Educación Social con especialización y experiencia de al menos 3 años en trabajo comunitario y participación social.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

GESTOR/A COMUNITARIO/A	PUNTAJE
CURRICULUM PERTINENTE	
Título profesional de carrera de las ciencias sociales (sociología, psicología, trabajo social, antropología) o de la pedagogía.	15
Más de 3 años de experiencia previa en gestión comunitaria, en educación popular y/o en trabajo sociocomunitario.	15
Entre 2 y 3 años de experiencia previa en gestión comunitaria, en educación popular y/o en trabajo sociocomunitario.	10
Menos de 2 años de experiencia previa en gestión comunitaria, en educación popular y/o en trabajo sociocomunitario.	5
Experiencia laboral previa en la elaboración de diagnósticos y catastros participativos, talleres y actividades comunitarias y/o coordinación de mesas de trabajo.	5
Experiencia laboral pertinente en la comuna donde se desempeñará el cargo.	5
HABILIDADES Y CAPACIDADES	
Capacidad de trabajo en coordinación y cooperación con otros profesionales en equipos interdisciplinarios.	5
Habilidad para el uso de software y plataformas de registro y gestión de casos.	5
CONOCIMIENTOS	
Conocimientos en manejos de crisis relacionadas a violencia de género y problemáticas asociadas a la exclusión social.	5
Conocimientos en materia de cuidados, dependencia, niñez, discapacidad y/o envejecimiento	5

REQUISITO ADICIONAL

- Licencia de conducir clase B
- Movilización propia

DOCUMENTACION REQUERIDA

1. Curriculum vitae actualizado.
2. Certificado o copia simple de título profesional.
3. Fotocopia de Cédula de identidad por ambos lados.
4. Fotocopia simple de certificados que acrediten formación adicional cuando lo hubiere (seminarios, perfeccionamientos, diplomados, magíster, etc.).
5. Certificado de antecedentes sin registro de antecedentes penales.
6. Certificado de inhabilidades para la intervención con personas mayores y menores.
7. Copia simple de Certificados o documentos que acrediten experiencia laboral, según lo requerido en perfil del cargo.
8. Fotocopia de Licencia de Conducir.

COMISIÓN EVALUADORA

La Comisión Evaluadora estará compuesta por:

1. Directora de la Dirección de Desarrollo Comunitario
2. Encargado de Personal
3. Administrador Municipal

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Etapa	
1	Recepción de antecedentes curriculares
2	Revisión de antecedentes curriculares
3	Entrevista
4	Selección
5	Envío de información a contraparte técnica
6	Validación de contraparte técnica
7	Proceso de contratación

ADMISIBILIDAD:

La primera etapa contempla revisión curricular de cada postulante para declarar admisible o inadmisibles a los/as participantes. Serán admisibles y pasarán a etapa de entrevista, todos/as aquellos/as postulantes que tengan toda la documentación requerida y cumplan con el perfil requerido. Los postulantes que no presenten toda la documentación quedarán automáticamente fuera de la selección y evaluación del proceso.

Indicar que la experiencia laboral se evaluará siempre y cuando se adjunten los documentos que certifiquen tal experiencia.

ETAPA DE PRE- SELECCIÓN:

Los/as candidatos/as admisibles serán llamados a la segunda etapa correspondiente a entrevista, la cual será de carácter presencial, en fecha y horario a informar oportunamente.

En la entrevista se considerarán preguntas técnicas que acrediten:

- Experiencia Laboral
- Habilidades y Capacidades
- Conocimiento

El o la postulante que no se presente a la etapa de entrevista, quedará eliminado del proceso.

Quienes integren la comisión calificarán al entrevistado de acuerdo a la tabla de puntaje en los criterios descritos anteriormente.

Una vez efectuada la evaluación por la comisión evaluadora se conformará la terna de cada cargo con los/las postulantes que hayan obtenido los más altos puntajes, la cual se enviará a la contraparte técnica de la Seremi de Desarrollo Social y Familia para su validación.

Finalmente el Municipio informará de los resultados de la postulación a cada postulante.

RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

Se recepcionarán los antecedentes en sobre cerrado en Oficina de Partes de la I. Municipalidad de San Rosendo, desde el día miércoles 02 de abril hasta el jueves 10 de abril de 2025, horario de 8:30 a 13:30 hr. y de 14:30 a 17:30 hr, indicando en el sobre el cargo al que postula.