



REPUBLICA DE CHILE
MUNICIPALIDAD DE SAN ROSENDO

DECRETO N° 5237

MAT.: APRUEBA BASES LLAMADO CONCURSO
PUBLICO PARA CARGO TECNICO GRADO 13º
EUM. _____ /

San Rosendo,

16 NOV. 2022

VISTOS:

1. La necesidad de proveer cargo vacante de la planta Técnico de la Municipalidad de San Rosendo.
2. Lo establecido en la Ley N° 19.280, que modifica las Leyes N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, que establece normas sobre plantas y encasillamiento de personal.
3. El Decreto Alcaldicio N° 2691 de fecha 14 de Junio de 2018, que aprueba el reglamento de concursos públicos para la Municipalidad de San Rosendo.
4. Lo establecido en el párrafo 1° del art. 15° del título II de la ley N° 18.883 de 1989, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales.
5. El Reglamento que fija la Planta de Personal de la Municipalidad de San Rosendo, publicado en el Diario Oficial de fecha 31 de Diciembre de 2020.
6. Las facultades que me confiere la ley N° 18.695, orgánica Constitucional de municipalidades.

DECRETO:

1° Llámese a Concurso Público de antecedentes, para proveer el cargo **TECNICO**, grado 13º, de la planta Municipal de San Rosendo.

2° Establézcase las siguientes Bases Generales para el llamado a concurso.

BASES PARA CONCURSO PUBLICO DE ANTECEDENTES
CARGO: TECNICO, GRADO 13º E.U.M.

1. IDENTIFICACIÓN DE LA MUNICIPALIDAD

MUNICIPALIDAD DE SAN ROSENDO, Provincia de Bio Bio, Octava Región del Bio Bio.

R.U.T.: 69.151.100-6

FONO: 443208014-443208015-443208016

DOMICILIO: IBIETA N°225, SAN ROSENDO.

2. CARACTERÍSTICAS DEL CARGO

Planta	: Técnico
Grado	: 13º E.U.M.
Calidad Jurídica	: Titular
Cargo	: Técnico
Nº de cargos	: Uno

3. REQUISITOS DEL CARGO

REQUISITOS GENERALES:

El postulante deberá cumplir con los requisitos establecidos en los Artículos 10° y 11° de la Ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, lo establecido en el Artículo 12° de la Ley 19.280, y las obligaciones señaladas en los Artículos 54^o, 56°, 60°, 61°, 62° y 67° de la Ley 18.575, sobre Bases Generales de la Administración del Estado.

ANTECEDENTES A PRESENTAR PARA LA POSTULACION:

El postulante deberá presentar los siguientes documentos:

- a. Cédula de Identidad Nacional (fotocopia simple por ambos lados)
- b. Acreditar con documento vigente (Certificado emitido por la Dirección General de Movilización Nacional de situación militar al día) el cumplimiento de la Ley de Reclutamiento y Movilización, si procede,
- c. Los postulantes que actualmente sean Funcionarios Públicos o Municipales, deben presentar Fotocopia del Decreto o Resolución de Nombramiento y no necesitan acreditar los antecedentes indicados en las letras a) y b).
- d. Declaración Jurada Simple para acreditar que cumple con los siguientes requisitos:
 1. Tener Salud compatible con el desempeño del cargo.
 2. No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
 3. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado o procesado por crimen o simple delito.
 4. No estar afecto a la inhabilidad dispuesta en el artículo 56 letra b) de la Ley N° 18.575, modificación introducida en el artículo 2° de la Ley 19.653. (Probidad Administrativa)

REQUISITOS ADICIONALES:

Además, de los requisitos generales solicitados, el postulante deberá presentar los siguientes requisitos adicionales:

- a) Carta de presentación de Antecedentes dirigida al Sr. Alcalde.
- b) Curriculum vitae que especifique entre otros aspectos, los estudios, los cursos de capacitación y experiencia laboral del postulante. El currículum deberá venir acompañado con toda la documentación, es decir, deberá acreditar con fotocopia simple, de certificados o documentos válidos de los estudios, cursos, capacitación y experiencia laboral. De no cumplir con este requisito quedará fuera de Bases.

REQUISITOS ESPECIFICOS:

Además, de los requisitos generales y adicionales solicitados, el postulante deberá presentar los siguientes requisitos específicos:

- a) Título Técnico de nivel Superior o Medio de Contador o Contador General (En original o fotocopia legalizada ante notario).

4. BASES DEL CONCURSO PUBLICO Y PRESENTACION DE ANTECEDENTES:

- a) Las Bases del Concurso, se encuentran a disposición de los interesados en la unidad de Personal de la Municipalidad de San Rosendo, ubicada en calle Ibieta N° 225 2° Piso, Teléfono 443208014-440208015-443208016 y página web www.municipalidadesanrosendo.cl, a partir del día **23 de Noviembre de 2022**
- b) Las postulaciones, acompañadas de sus respectivos antecedentes, deberán presentarse en sobre cerrado señalando el concurso al cual postula en la Oficina de Partes de la Municipalidad de San Rosendo; ubicada en calle Ibieta N°225, San Rosendo, a partir del día **23 de Noviembre de 2022**, en horario de 08:30 a 13:00 horas y de 14:00 a 17:30 horas, hasta el día **05 de Diciembre de 2022**

5. PAUTA DE EVALUACION CONCURSO:

ETAPA 1 PONDERACION 50%

FACTORES A CONSIDERAR PARA LA EVALUACION:

A. ESTUDIOS

SUB PONDERACION 40%

Categoría a evaluar en este factor:

A1	Título Técnico de Nivel Superior o Medio de Contador /Contador General	100 ptos.
----	--	-----------

B. EXPERIENCIA LABORAL

SUB PONDERACION 40%

Categoría a evaluar en este factor:

B1 Experiencia laboral en Departamento de Administración y Finanzas sector Municipal o Fiscal

Igual o mayor a 2 años	100 ptos
Igual o mayor a 1 año y menor a 2 años	70 ptos.
Igual o mayor a 6 meses y menor a 1 año	50 ptos.
Menor a 6 meses	30 ptos.

C. CURSOS DE CAPACITACION

SUB PONDERACION 20%

Categoría a evaluar en este factor:

Capacitación en el Área contable Municipal (desde enero 2019 a la fecha)	20 puntos por curso con un máximo de 5 cursos
Otras Capacitaciones en el área Municipal (desde enero 2019 a la fecha)	10 puntos por curso con un máximo de 5 cursos

**PUNTAJE MINIMO PARA SER CANDIDATO IDONEO (A+B+C)
PARA PASAR A ENTREVISTA PERSONAL**

65 ptos.

ETAPA 2 PONDERACION 50%

D. ENTREVISTA PERSONAL

ENTREVISTA PERSONAL:

Aquellos postulantes que obtengan como resultado en cada uno de los FACTORES A, B y C un puntaje igual o superior a 65 puntos, podrán participar de la entrevista personal aplicada por el Comité de Selección del Concurso.

Cabe precisar, que el puntaje máximo que obtendrá el postulante por la entrevista personal alcanzará hasta 100 puntos como máximo.

La entrevista personal evaluará 3 conceptos que se indican, asignándose en cada uno de ellos los puntajes dentro de los rangos que se señalan.

Cada integrante del Comité de Selección asignará puntaje.

El puntaje promedio de cada concepto será con 2 decimales.

El puntaje de la Entrevista será la sumatoria de los puntajes promedio de cada concepto evaluado.

La comisión puede incluir consultas basándose en las siguientes normativas:

N°	Conocimiento Normativas, Generales y Habilidades:	Máximo 100 Puntos
1	- Ley 18.695 Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades - Ley 18.883 Estatuto Administrativo para funcionarios municipales - Normas NICSP	
2	Conocimientos Generales sobre la estructura y funcionamiento Municipal.	
3	Evaluación de los integrantes del Comité de Selección, en cuanto a preguntas a realizar al postulante sobre habilidades blandas, tales como: de Trabajo en Equipo, Resolución de Conflictos, Innovación y Pro actividad.	

EVALUACION

Concepto	Puntaje Parcial	Ponderación de Puntaje Parcial	Puntaje Final
Etapas 1: Puntaje obtenido por Antecedentes de Formación Educativa (Factor A) + Puntaje obtenido por Experiencia Laboral (Factor B) + Puntaje obtenido por Capacitación. (Factor C)		50%	
Puntaje obtenido por Entrevista Personal. (Factor D)		50%	
PUNTAJE FINAL			

CONSIDERACIONES DEL CONCURSO:

6. POSTULANTES IDONEOS:

Se considerarán postulantes idóneos para acceder al cargo que postula, a las personas que reúnan a lo menos 70 puntos ponderados en las etapas 1 y 2 y en el puntaje final.

7. RESOLUCION DEL CONCURSO:

El concurso se resolverá por el Sr. Alcalde a más tardar el día **09 de Diciembre de 2022**.

8. DECLARACION:

El Concurso podrá ser declarado desierto, por falta de postulantes idóneos, entendiéndose que existe tal circunstancia, cuando ninguno de los postulantes alcance el puntaje mínimo, es decir, inferior a 70 puntos o cuando se produzca alguna de las incompatibilidades señaladas en la Ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.

9. SELECCION Y NOTIFICACION:

El Comité de selección propondrá una terna al Sr. Alcalde conforme a los puntajes obtenidos en la evaluación final.

El Sr. Alcalde, seleccionará a una de las personas propuestas por el Comité de Selección en la Terna y notificará personalmente o por carta certificada al interesado seleccionado, quien deberá manifestar su aceptación, por escrito al cargo y acompañar en original los documentos establecidos en el Art. 11° de la Ley N° 18.883, dentro del plazo de tres días hábiles. Si así no lo hiciere, el Alcalde deberá nombrar a alguno de los otros postulantes propuestos.

10. ACEPTACION DEL CARGO:

Una vez que el Postulante Seleccionado haya aceptado, será designado Titular en el cargo por el cual concursó, a partir de la fecha de resolución del Sr. Alcalde.

11. CONSULTAS:

Se recibirán por escrito en la oficina de partes de la Municipalidad de San Rosendo ubicada en calle Ibieta N°225, San Rosendo, en horario de 08:30 a 13:30 y de 14:15 a 17:30 horas, hasta el día **03 de Diciembre de 2022** o al correo electrónico dafsanrosendo@gmail.com

12. RESPUESTA A CONSULTAS:

Se enviarán vía email al postulante que lo requiera, en un plazo de 24 horas.

13. PUBLICACIÓN:

Designase a la Unidad de Personal de la Municipalidad de San Rosendo como responsable de efectuar los trámites de publicación correspondiente, que se efectuará en el Diario La Tribuna el día **23 de Noviembre de 2022**, en la página web de la Municipalidad de San Rosendo, www.municipalidadesanrosendo.cl y a través de oficios a todas las Municipalidades de la VIII Región, conforme a lo establecido en el Artículo 18° de la Ley N°18.883.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:

ACTIVIDAD	DESDE	HASTA
Publicación del llamado a concurso en el diario La Tribuna	23/11/2022	23/11/2022
Publicación en la página web del Municipio	23/11/2022	05/12/2022
Envío de concurso público a Municipio de la región	23/11/2022	29/11/2022
Recepción de los antecedentes, en la oficina de partes del Municipio	23/11/2022	05/12/2022
Entrevista Personal	06/12/2022	06/12/2022
Resolución de concurso, una vez presentada el acta de evaluación al Sr. Alcalde	09/12/2022	09/12/2022
Notificación al postulante seleccionado	12/12/2022	12/12/2022
Aceptación del cargo	13/12/2022	13/12/2022
Nombramiento del cargo	19/12/2022	19/12/2022

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

Lo que transcribo a usted para su conocimiento y fines consiguientes.

FIRMADO: RABINDRANATH ACUÑA OLATE ALCALDE
CARLOS VENEGAS LAVADOS SECRETARIO MUNICIPAL

RAO/CVL/mcu

DISTRIBUCION:

- Alcaldía
- Administrador Municipal
- Control
- Finanzas
- Personal
- Municipalidades de la VIII Región
- Archivo


CARLOS VENEGAS LAVADOS
SECRETARIO MUNICIPAL